

УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МБУ «Городской Дворец Культуры»



И.В. Пахомова

2026 г.

Приказ от 14 мая 2026 г. № 65-од

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

### МБУ «Городской Дворец Культуры»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика МБУ «Городской Дворец Культуры» (именуемое далее – МБУ «ГДК») разработана на основании и во исполнение п.п. «б» п. 25 Указа Президента Российской Федерации «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» от 02.04.2013 г. № 309 (в ред. от 10.12.2020 г.) и Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ, Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.10.2013 г. № 530н, с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, подготовленных Министерством труда и социальной защиты.

1.2. Антикоррупционная политика МБУ «ГДК» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ «ГДК».

1.3. Конкретное содержание Антикоррупционной политики МБУ «ГДК» определяется спецификой организации и деятельности МБУ «ГДК» как муниципального бюджетного учреждения культуры, осуществляющего деятельность в сфере культуры и искусства, в области сохранения нематериального культурного наследия, развития народного творчества, организации других видов и форм, общественных объединений и творческих коллективов.

#### 2. Цель и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Основной целью Антикоррупционной политики МБУ «ГДК» является предупреждение и противодействие коррупции.

2.2. Задачами Антикоррупционной политики МБУ «ГДК» являются:

- профилактики коррупционных и иных правонарушений;
- разработка и внедрение антикоррупционных поведенческих стандартов и процедур;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение фактов составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- сотрудничество с правоохранительными органами.

### 3. Основные понятия и определения

3.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением и полномочиями, дача и получения взятки, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. **Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.4. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое либо физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.5. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.6. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.7. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

3.8. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – это возможность получения доходов (денег, имущества, услуг, выгод) должностным лицом или его близкими родственниками при исполнении служебных обязанностей. Это ключевой элемент, влияющий на объективность решений и создающий конфликт интересов.

### 4. Основные принципы Антикоррупционной политики МБУ «ГДК»

4.1. Принцип соответствия политики МБУ «ГДК» действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

- Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции

Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к деятельности МБУ «ГДК».

4.2. Принцип личного примера руководства МБУ «ГДК»:

- Ключевая роль руководства МБУ «ГДК» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников:

- Информированность работников МБУ «ГДК» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

- Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ «ГДК», его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУ «ГДК» коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур:

- Применение в МБУ «ГДК» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости МБУ «ГДК» наказания:

- Неотвратимость наказания для работников МБУ «ГДК» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУ «ГДК» за реализацию Антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости деятельности. МБУ «ГДК»:

- Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУ «ГДК» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4.8. Принцип постоянного контроля регулярного мониторинга:

- Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие.**

5.1. Основным кругом лиц, подпадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники МБУ «ГДК» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Антикоррупционная политика МБУ «ГДК» распространяется также и на иных физических лиц, с которыми МБУ «ГДК» вступает в договорные отношения. При заключении с такими лицами гражданско-правовых договоров условия и обязательства антикоррупционной направленности должны быть закреплены в этих договорах.

## **6. Определение и закрепление обязанностей работников и МБУ «ГДК», связанных с предупреждением и противодействием коррупции.**

6.1. Обязанности работников МБУ «ГДК» в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников МБУ «ГДК» или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

6.2. К числу общих обязанностей работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции относятся следующие:

6.2.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ «ГДК»;

6.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить МБУ «ГДК» и участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ «ГДК»;

6.2.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, руководство МБУ «ГДК» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

6.2.4. незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, руководство МБУ «ГДК» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ «ГДК» или иными лицами;

6.2.5. сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшему работнику конфликте интересов.

6.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих лиц, работающих в МБУ «ГДК»:

- 1) руководство МБУ «ГДК»;
- 2) лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 4) лиц, осуществляющих внутренний финансовый контроль и аудит.

## **7. Определение должностного лица, ответственного за противодействие коррупции.**

7.1. В целях обеспечения реализации Антикоррупционной политики в МБУ «ГДК» приказом директора назначаются должностные лица, ответственные за противодействие коррупции.

7.2. В своей деятельности должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, непосредственно подчиняются директору МБУ «ГДК».

7.3. Основными обязанностями должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, являются следующие:

7.3.1. разработка и представление на утверждение директору МБУ «ГДК» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению и профилактике коррупции;

7.3.2. проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных нарушений работниками МБУ «ГДК»;

7.3.3. проведение оценки коррупционных рисков;

7.3.4. прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами и МБУ «ГДК» или иными лицами;

7.3.5. организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников МБУ «ГДК»;

7.3.6. оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУ «ГДК» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

7.3.7. оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

7.3.8. проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству МБУ «ГДК».

7.4. Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции имеют право:

7.4.1. запрашивать и получать в установленном порядке документы и материалы, связанные с деятельностью МБУ «ГДК»;

7.4.2. проводить проверки и иные контрольные мероприятия, направленные на профилактику коррупционных проявлений;

7.4.3. вносить руководству МБУ «ГДК» предложения по совершенствованию деятельности МБУ «ГДК» с точки зрения снижения коррупционных рисков.

## **8. Ответственность юридического лица за совершение коррупционных правонарушений.**

8.1. Согласно ст. 14 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», юридическое лицо несет ответственность, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются коррупционные правонарушения (например, подкуп), к нему применяются меры ответственности, предусмотренные законодательством РФ. За коррупционные действия юрлицо несет административную ответственность, которая часто включает крупные штрафы и конфискацию имущества.

Основание ответственности: Организация, подготовка или совершение коррупционных действий от имени/в интересах юридического лица.

8.2. Вид ответственности: юридическое лицо несет административную (не уголовную) ответственность в соответствии с КоАП РФ.

8.3. Обязательная конфискация: применяется конфискация денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг, полученных или переданных в качестве взятки/вознаграждения.

8.4. Последствия: привлечение юрлица к ответственности не освобождает его виновных работников от дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.

8.5. Основной мерой ответственности является административный штраф (часто с конфискацией), предусмотренный, например, ст. 19.28 КоАП РФ («Незаконное вознаграждение от имени юридического лица»).